

A kedvezményekről a **Jogviszonyos listán belül** is találunk információt, ez utóbbit **Kulcs-Bér Light** felhasználóink is elérik. A Jogviszonyos lista a névsoros lista felületéről, a **Lista/Jogviszonyos lista** segítségével tekinthető meg, amely lekérése után az állományi listához hasonlóan jelennek meg a foglalkoztatottak után igénybevett, illetve bejelölt kedvezmények.



Alapbér alapján történő fizetett ünnepre járó távollét elszámolásának lehetősége havi béres dolgozók esetén

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

A Munka törvénykönyve lehetőséget biztosít a munkáltató, illetve munkavállaló közötti egyedi megállapodás alapján történő elszámolásra a munkaszüneti nap vonatkozásában.

A hivatkozott 146.§(3) d pontja egyértelműen kimondja, hogy az óra- és teljesítménybéres dolgozók, esetében a munkaszüneti napra távolléti díj illeti meg a munkavállalót. Programunkban így a továbbiakban is a hatályos távolléti díjszámításnak megfelelően kerül megállapításra a nem havi béres munkavállalók fizetett ünnepre járó távolléte.

Azonban sem a „d” sem az „e” pont nem tartalmazza, hogy havi béresnél nem távolléti díjat kellene számfejtteni a munkaszüneti napra.

Az „e” pont a munkavégzés nélküli munkabér kifizetés esetén, – ide sorolható a munkaszüneti nap- ad lehetőséget, hogy a munkavállaló és a munkáltató megállapodjon a fizetendő munkabér mértékéről.

Ennek megfelelően programunkban biztosítottuk a fizetett ünnepre járó távollétek alapbér alapján történő elszámolását. Az opció beállítható a **Beállítások /Számfejtési alapadatokon** belül, amennyiben a „**fizetett ünnepi távollét díjazásánál**” az „**alapbér alapján**” funkciót választjuk.

Figyelem! Felhívjuk azon felhasználóink figyelmét, akik jelen verzió kiadása előtt már elkészítették a januári számfejtéseket, és megállapodás alapján alapbérrel kívánják elszámolni a havi béres dolgozók fizetett ünnepi távolléti díját, a frissítés elvégzése után módosítsák a beállítást a leírásnak megfelelően, majd futtassák ismét a számfejtést.

Szakmai háttér:

146. § (1) A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) – az elháríthatatlan külső okot kivéve – alapbér illeti meg.

(2) A munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.

(3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg

a) a szabadság tartamára,

b) az 55. § (1) bekezdés c)-g) pontban és 55. § (2) bekezdésben meghatározott esetben,

c) az 55. § (1) bekezdés i) pontban meghatározott esetben, ha tanúként hallgatják meg,

d) óra- vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,

e) ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő.

3

Társadalombiztosítási kifizetőhelyek által folyósított ellátások elszámolása – EB13

Prémium verzióban elérhető funkció

A január 25.-én az OEP által közzétett módosításoknak megfelelően aktualizálásra került az EB13-as nyomtatvány, mely az **Adatszolgáltatások/OEP fel/EB13** menüpontban érhető el.

4

Személyesen közreműködő KIVA-s társas tagi jogviszonyt érintő módosítás

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

Az előzőektől eltérően személyi jellegű kifizésként (Tbj. szerinti járulékalapot képező összes jövedelemként) a garantált bérminimum 112,5%-át kell figyelembe venni, ha a társas vállalkozó tagra jutó személyi jellegű ráfordítás ennél alacsonyabb (így például abban az esetben, ha a személyes közreműködésre kötelezett főállású társas vállalkozó nem vesz fel járulékalapot képező jövedelmet a társas vállalkozástól). A tagra jutó személyi jellegű kifizetés meghatározása során azonban nem kell figyelembe venni a garantált bérminimum 112,5 %-át arra az időszakra, amelyre a társas vállalkozónak nem keletkezik Tbj. 27. § (2) bekezdése szerinti járulékfizetési kötelezettsége. Ha például a tagot a teljes hónapban táppénz illeti meg, akkor nem keletkezik járulékfizetési kötelezettsége. Ha a tag Tbj. szerinti kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül, és személyes közreműködésére tekintettel járulékalapot képező jövedelmet szerez, személyi jellegű kifizésként nem kell figyelembe vennie a garantált bérminimum 112,5 %-át, mivel a nyugdíjjárulék fizetési kötelezettsége nem a Tbj. 27. § (2) bekezdése alapján keletkezik (hanem a 36. § (1)bekezdése alapján).”

Fontos! Amennyiben már januárra készült KIVA-s társas tagnak számfeltetés, a jelenlegi frissítés elvégzése után, ismét futtassa a számfeltétést a beállítások módosításának érvényesülése érdekében.