

Verziótájékoztató: Kulcs-Bér 2013. január/4.

Megjelenési dátum: 2013. január 30.

A frissítő verzió telepítése előtt mindenképpen **készítsenek [adatbázismentést!](#)**



A verzióban elérhető újdonságok, fejlesztések

[Kata hatálya alá tartozók részére új foglalkozási viszonyok »](#)

[KIVA hatálya alá tartozó munkáltatók által érvényesíthető kedvezmények »](#)

[Társadalombiztosítási kifizetőhelyek által folyósított ellátások elszámolása EB-13 »](#)

[Műszaktípusok: automatikus bérpótlék számítás »](#)

[Anyasági ellátás megszűnését követő foglalkoztatás kedvezménye – GYES, GYET melletti foglalkoztatás esetén »](#)

[Beosztás figyelembevétele távolléti díj számításakor »](#)



Kata hatálya alá tartozók részére új foglalkozási viszonyok

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

A KATA-t választó csak magánszemély tagokkal rendelkező vállalkozásokra való tekintettel az az alábbi új foglalkozási viszonyok kerültek a programba:

- KATA-s társas váll. nappali tag. tan. mellett
- KATA-s társas váll. kiegészítő tevékenységű
- KATA-s társas váll. heti 36 órás m.v. mellett
- KATA-s társas váll. főfoglalkozású

Figyelem! A frissítést követően a fenti foglalkozási viszonyok használatának érdekében töltsék vissza az alapértelmezést a Törzskarbantartások/Közös törzsek/Foglalkozási viszonyok opcióban.



KIVA hatálya alá tartozó munkáltatók által érvényesíthető kedvezmények

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

Módosult a KIVA-s cég kezelése. Az új verzióban elérhetőek a KIVA-s foglalkoztatók által érvényesíthető alábbi kedvezmények:

- legfeljebb 180 nap – biztosítási kötelezettséggel járó – munkaviszonnyal rendelkező, huszonöt év alatti pályakezdő munkavállaló
- tartósan álláskereső természetes személy
- gyermekgondozási díj folyósítását követően, a gyermekgondozási segély, valamint, a gyermeknevelési támogatás (együtt: anyasági ellátás) folyósítása alatt, vagy azt követően foglalkoztatott személy

A kedvezményezett foglalkoztatott munkabére után érvényesíthető kedvezmény kedvezményezett foglalkoztatottanként a bruttó munkabér havi összege, de legfeljebb személyenként 100 ezer forint a foglalkoztatás első két évében.

A kedvezmény részmunkaidős foglalkoztatás esetén legfeljebb 100 ezer forintnak a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett része után érvényesíthető. azzal, hogy részmunkaidős foglalkoztatásnak minősül az a foglalkoztatás, amelynek munkaszerződésben meghatározott időtartama nem éri el a betöltött munkakörre érvényes teljes munkaidőt.

Az érvényesíthető kedvezmény mértéke 16%

A KIVA szabályozásáról bővebben az alábbi helyen olvashatnak:

http://nav.gov.hu/data/cms278055/42_IF_KIVA_fuzet_20130115.pdf

A módosításnak köszönhetően megvalósításra került a KIVA 16% havi közteherutalásba (kivéve Light verzió) való felgyűjtése is. A felgyűjtésnél lehetőség van ennek kihagyására is, amennyiben közteherutalás felgyűjtésénél nem jelöljük a KIVA 16 % (foglalkoztatottak után fizetendő) munkáltatói közterhet.

Közteher utalás

2013. január

Közteherutalás lépései

1 Közteher adatok

Kérjük válassza ki, mely járulékokat kívánja utalni!

Közterhek (magánszemélyhez köthető)

- Egyszerűsített fogl. közt. - alkalmi munka Utalandó
- Kisadózó vállalkozások tételes adója Utalandó
- Kisvállalati adó
- Munkavállalói levonások**
- > Nyugdíjjárulék Utalandó
- > Munkaerő-piaci járulék Utalandó
- > Pénzbeni egészségbiztosítási járulék Utalandó
- > Természetbeni egészségbiztosítási járulék Utalandó
- > Személyi jövedelemadó Utalandó
- Összesítő**

Összesítő

Hónap	Számfejtett	Előző havi maradvány	Korrekció	Halmazott	Ezer forintra kerekít	Utalt	Különbözet
1	580 512 Ft	0 Ft	0 Ft	580 512 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft

<< Vissza Tovább >> Mégge

Figyelem! Amennyiben már készítették 2013-as évben számfejtést KIVA-s cégformával, a jelenlegi verzióval futtassák le ismét számfejtésüket, hogy a módosításoknak megfelelően történjen az elszámolás.

3

Társadalombiztosítási kifizetőhelyek által folyósított ellátások elszámolása EB-13

Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

Aktualizálásra került az EB-13 adatszolgáltatás.

4

Műszaktípusok: automatikus bérpótlék számítás

Prémium verzióban elérhető funkció

Programunkban megvalósításra került részletes jelenlét adatok használata mellett alkalmazott műszak típusok alkalmazásakor az automatikus vasárnapi pótlék, illetve fizetett ünnepi pótlék számítása. A jövőben nem kell külön műszaktípust jelölni vasárnapra, illetve

fizetett ünnepre ahhoz, hogy a program elszámolja az ilyen jellegű munkavégzéshez kapcsolódó vasárnapi, vagy fizetett ünnepi pótlékot.



Anyasági ellátás megszűnését követő foglalkoztatás kedvezménye –GYES, GYET melletti foglalkoztatás esetén

Light, Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

Jelen verzióktól lehetővé tettük a gyes, illetve gyet melletti foglalkoztatás esetén is az anyasági ellátások megszűnését követően igénybe vehető kedvezmény érvényesítését. Abban az esetben, ha gyes illetve gyet melletti foglalkoztatott után szeretnénk a kedvezményt igénybe venni, lehetőség nyílik a Jogviszonyok/Jogviszonyok alapadatai/Kedvezményes foglalkoztatás opcióban ennek jelölésére. Ennek megfelelően új mezővel bővült a kedvezmény sora. Abban az esetben, ha a gyes, gyet melletti foglalkoztatást jelöljük be, az anyasági ellátás megszűnésének dátumának kitöltése inaktív.

ANYASÁGI ELLÁTÁS MELLETTI ELSŐ KÉT ÉV KEDVEZMÉNYE (Lezárt jogviszony időszak) - Dolgozó adatainak módosítása

Hónap: Január (Lezárt jogviszony időszak)

Munkabérek nettó értékeinek megőrzését célzó kedvezmény

Karrier Híd program kedvezmény

Start kártya

Kiváltása: Elő foglalkoztatás kezdete:

Típusa: Felsőfokú iskolai végzettség

Speciális foglalkoztatás

Rehabilitációs kártya adatai

Közfoglalkoztatott

Járulékkedvezmény nélkül

Érvényesség kezdete:

Érvényesség vége:

Foglalkoztatást elősegítő munkáltatói adókedvezmények

Kedvezmény megnevezése	Kedvezmény igénybevételeinek hónapjai	Mind	GYES, GYET melletti fogl.	Any. ellátás megsz.	Jogosultság kezdete/GYES, GYET melletti fogl. kezdete	Legf. 180 nap munk.
25 év alatti mv. kedvezménye		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
55 év feletti mv. kedvezménye		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Anyasági ellátást követően fogl. kedvezménye	Jan;Feb;Már;Ápr;Máj;Jún;Júl;Aug;Szept;Okt;Nov;Dec	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		2012.05.05.	<input type="checkbox"/>
Külsős foglalkoztatási kedvezménye		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Stabilan váll. irányásban működ. kedvezménye		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Stabilan váll. irányásban nem igénylő foglalk. kedvez.		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Tartósan álláskereső kedvezménye		Egyik sem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>



Beosztás figyelembe vétele távolléti díj számításakor

Kompakt és Prémium verzióban elérhető funkció

A Kulcs-Bér 2013 január/4-es verziójától kezdődően, amennyiben részletes jelenlét adatok használata mellett műszaktípus megadását alkalmazzák a Jelenlét adatok/Napi analitika opcióban automatikus pótlék megállapítása érdekében, a program a tárgyhavi távolléti díj

megállapításakor ellenőrzi, hogy az adott távollétre jelölt napon a dolgozónál van-e beosztás/műszak jelölve, vagy sem. Amennyiben a távollétre jelölt napra volt beosztás jelölve, a műszakpótlékre jogosultságra tekintettel a műszakpótlék elszámolásra kerül. Abban az esetben, ha a távollétre jelölt napra, a napi analitikában nincs beosztás jelölve, a műszakpótlék nem kerül elszámolásra. Ha a jelenlét adatoknál a távolléti díjjal fizetett napokon a munkaidő kezdete és vége, valamint az ebéidő kezdete és vége nincs rögzítve, akkor a megadott napra rögzített műszaktípusnál beállított adatok kerülnek figyelembe vételre.

Ennek köszönhetően új opcióval bővült a napi analitika felülete, melyen külön jelölhetjük, hogy a távollétre jelölt napokat is szeretnénk-e felölteni műszaktípussal, illetve műszaknaptár alapján történő napi analitika felöltésekor is figyelmeztet erre a program.

Jelenlét adatok napi analitikája - MŰSZAKPÓTLÉK VAN JELÖLVE A NAPI ANALITIKÁNÁL ÉS TÁVOLLÉTEN VAN AZ NAP (január)

Dátum	Jelenlét jogcím	Műszak típus	M.i.kezd.	M.i.vé.
2013.01.01.	Fizetett ünnep			
2013.01.02.	Alap			
2013.01.03.	Led			
2013.01.04.	Led			
2013.01.05.	Pihenő			
2013.01.06.	Pihenő			
2013.01.07.	Led			
2013.01.08.	Led			
2013.01.09.	Led			
2013.01.10.	Led			
2013.01.11.	Pihenő			
2013.01.12.	Pihenő			
2013.01.13.	Pihenő			
2013.01.14.	Led			
2013.01.15.	Led			
2013.01.16.	Led			
2013.01.17.	Led			
2013.01.18.	Pihenő			
2013.01.19.	Pihenő			
2013.01.20.	Pihenő			
2013.01.21.	Led			
2013.01.22.	Led			
2013.01.23.	Led			
2013.01.24.	Led			
2013.01.25.	Pihenő			
2013.01.26.	Pihenő			

Napi analitika intervallum kezelés

Időszak

Dátum: 2013.01.01. -tól 2013.01.31. -ig

Létező jelenlét adatok felülírása

Feltöltés távolléti díjas napokra is

Feltöltés

Feltöltés a műszaknaptár szerinti alapértelmezett adatokkal

Egyedi feltöltés

Egyedi feltöltés paramétereit

Műszak típus: []

Munkaidő: [] - []

Ebéidő: [] - []

OK Mégse

Nyomatás Excel export OK Mégse