

Verziótájékoztató: Kulcs-Bér 2012. december

Megjelenési dátum: 2012. december 28.

A frissítő verzió telepítése előtt mindenképpen [készítsenek adatbázismentést!](#)



A verzióban elérhető újdonságok, fejlesztések



2013-as év nyitása a Kulcs-Bér programban

Light, Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

A 2013 –as Kulcs-Bér program telepítése , és első cég létrehozása után , a **Karbantartások/2013 Évnyitás** opcióval indíthatjuk az adatok átvételét. Az évnyitásról részletes tájékoztatót itt talál:

[Évnyitás 2013. tájékoztatója »](#)

Az évnyitás lehetővé teszi, hogy a Kulcs-Bér 2012. programban kezelt adatok és számfejtések alapján megnyissuk a Kulcs-Bér 2013-ban kezelni kívánt cégeinket.

Kérjük Tisztelt Felhasználóinkat, hogy az évnyitást követően a **Törzskarbantartás/Közös törzsek/Foglalkozási viszonyok** és a **Törzskarbantartás/Közös törzsek/Jövedelem jogcímek** csoportban a 2013.évi törvényi változások által eredményezett beállítás módosításokat ellenőrizzék. Kérjük ellenőrizze, hogy az évnyitás alapjául szolgáló év (2012) valamennyi foglalkoztatottjához és jogviszonyához tartozó számfejtést tartalmazó hónapjának lezárása megtörtént-e.

Ajánlott, hogy a 2013-as évben addig ne kezdjük meg a munkát, míg az évnyitást minden cégnél el nem végeztük!

2

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Megszűnt az adóalap-kiegészítés**

Light, Kompakt, Prémium verzióban elérhető funkció

Megszűnik az adóalap-kiegészítés, ezzel az összevont adóalapba tartozó jövedelmekre ténylegesen is érvényesül az egykulcsos személyi jövedelemadó : a jövedelem minden forintja után- az adóalapba tartozó jövedelem nagyságától függetlenül – egységesen 16% személyi jövedelemadót kell fizetni. Ha a szociális hozzájárulási adó, illetve a 27 %-os egészségügyi hozzájárulás megfizetésére a magánszemély kötelezett (kivéve ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 %-át kell az adóalapban jövedelemként figyelembe venni. (1995/CXVII. törvény 29 §).

3

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Szabadságok (eltérő munkarend esetén, apai pótszabadság)**

- A munkavállalót szabadság, a munkában töltött idő alapján illeti meg (55.§, 115.§)
- Alapszabadság mértéke: 20 nap (116.§)
- Pótszabadságok (117.§-121.§)

Változás, hogy az apának járó munkaidő kedvezmény 2013. 01.01-től pótszabadságként kerül megállapításra és ikergyermekek születése esetén az egyébként 5 nap helyett 7 nap pótszabadság illeti meg a születést követő második hónap végéig.

Szintén fontos változás az egyenlőtlen munkaidő beosztásban foglalkoztatott munkavállalók (5/2-től eltérő munkarend) szabadság nyilvántartásával kapcsolatban, hogy a szabadságot a munkarendjük szerint beosztott munkanapokra a munkaidő beosztásuk szerinti napi munkaidő időtartamára kell elszámolni, valamint ennek megfelelően kell nyilvántartani (124.§).

4

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Betegszabadság**

A Munka Törvénykönyvének 126. § (3) 2013. január 1. hatályba lépésével, az évközben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult. A

jövőben tehát az előző munkáltatónál igénybe vett betegszabadság napjaival kalkulálni nem kell.

5

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Egyéb Mt. változás, amely 2013.01.01-jén lép hatályba**

- Évközben belépő munkavállaló esetén a betegszabadság napjait arányosítani kell, de nem kell vizsgálni, hogy az adott évben mennyi betegszabadságot vett már igénybe.(126.§)
- A munkavállalót tájékoztatni kell bérkülönbözetről, amennyiben a hóvégi elszámolás során kevesebb összeg került elszámolásra, mint a munkavállalót megillető havi bére, azt a következő hónap 20. napjáig a munkáltatónak meg kell fizetnie. Amennyiben a munkavállaló részére több jövedelem került folyósításra, mint az őt megillető összeg, a különbséget a következő havi járandóságából vonhatja vissza munkáltató, azonban erről a tényről a munkavállalót a visszavonást megelőző hónap 20-ig napjáig szükséges tájékoztatnia.(155.§)

6

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Távolléti díj számítása (megszűnt az átlagkereset)**

2013.01.01-től kikerül az átlagkereset fogalma a Munka Törvénykönyvéből és a távolléti díj számítása is jelentősen átalakul.

Fontos változás, hogy az egy órára jutó alaphér meghatározásánál teljes munkaidős foglalkoztatás, havi béres munkavállalók esetén a 174-es osztószámot kell alkalmazni. Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknál arányosan kell megállapítani az osztószámot.

A távolléti díj megállapítása az alábbi szabályoknak megfelelően történik:

Az alaphér és 6 havi bérpótlék figyelembe vételével kell megállapítani.

A **műszakpótlékot és az éjszakai bérpótlékot** a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkavállaló az irányadó időszakban legalább a beosztás szerinti munkaideje harminc százalékának megfelelő tartamban műszak- vagy éjszakai bérpótlékre jogosító időszakban végzett munkát.

A változásoknak megfelelően programunkban az kényelmesebb kezelhetőség miatt a **Törzskarbantartások/Közös törzsek/Jövedelem jogcímek** paraméterezésében új funkció található, amely biztosítja a jövedelem jogcímek kategorizálását. Felhívjuk a Kulcs-Bér Kompakt, és Prémium verziót használó Felhasználóink figyelmét, hogy amennyiben egyedi jövedelemjogcímet használnak, ellenőrizzék ezen egyedileg létrehozott jogcímek kategorizálását a paraméterezésben.

Jövedelem jogcím - Kiválasztott tétel módosítása

Gyári alapértelmezés, nem törölhető

em minősülő juttatás Cafeteria
 0 Típus Nem cafeteria Egyedi összeghatár 0

Táppénz

Üzemi baleseti táppénz alapját képező jövedelem
 Táppénz alapját képező rendszeres jövedelem
 Saját jogú táppénz, TGYÁS, GYED, GYÁP alapját képező jövedelem

Alapbér jellegű
 Teljesítménybér
 Túlmunka ellenértéke
 Kifizetendőben megjelenik
 Munkáltatói kedvezmény igénybevételére jogosít
 Végkielégítés

Óraszám alapbérre nem jogosít (teljesítménybér esetén)
 Teljes havi összeg a táv. díj alapja
 Túlmunka ellenértéke szabadió bizt. esetén
 Bevallási időszaktól eltérhet

al Bérpótlék jellegű (174-es osztószámmal) Távolléti díj számítás kategória Műszakpótlék/éjszakai pótlék
 társ Rendszeres jövedelem **Költségkeret** 1 1 Megnevezés
 Adóköteles **Jövedelem tulajdonságok** 3 Bérpótlék/Átalány
 Egyéb jövedelem **Nyomatvány szerinti csoportosítás** 1 Műszakpótlék/éjszakai pótlék
 nik Bruttó bérben **Keretelési mód** 2 Ügyelet/készenléti díj
 nem fizet >>
 : >>
 ak >>

A távolléti díj megállapításakor, a bérpótlékok közül csak azokat kell figyelembe venni, amelyek rendszeresen járnak a munkavállalónak. A rendkívüli munkavégzésért járó bérpótlék nem képezi a távolléti díj számításának az alapját.

A teljesítménybért az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakban rendes munkaidőre járó teljesítménybér összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített és teljesítménybérrel díjazott órák számával (osztószám).

A teljesítménybér távolléti díjba történő beszámítását opcionálisan meg lehet adni, melyre programunk a **Beállítások/Számfejtés beállításai/Számfejtési alapadatokon** belül biztosít lehetőséget.

Beállítások

Beállítások

Számfejtés | Számfejtési alapadatok

Cégadatok
 Alapadatok
 Banki adatok
 Képviselek
 Címadatok
 Jogelődök

Számfejtés
 Számfejtési alapadatok
 Részletes jelenlétdat nyitva
 Adó adatlap
 Nyomatványok beállításai

Átutalások
 Kezelés
 Főkönyvi feladás
 Jelenlétdat importálása
 Naplózás
 Bérlethyivántartás
 Választható béren kívüli juttatás
 Elektronikus bérjegyzék
 Munkaruha
 Saját gépjármű hivatali célú használat
 Webjelenlétdat

Hóvégi kifizetések alapértelmezett felajánlása (100%) Készpénzes
 Hóvégi kifizetések közleménysablon alapértelmezés
 Heti kifizetések közleménysablon alapértelmezés

Csoportosan feltöltheti a kiválasztott hónap kifizetés bejegyzéseiben a "Közlemény 1" rovatot egy kiválasztott sablonnal. Figyelem! A műveletet csak egyszer kell végrehajtani, mert továbbiakban a hónapzárással automatikusan frissül a következő havi "Közlemény 1" rovat is.

Hóvégi kifizetések közlemény rovatának feltöltése...
 Heti kifizetések közlemény rovatának feltöltése...

Automatikus pótlékszámítás beállításai

"Pihenőidő biztosítása rendkívüli munkavégzés esetén" funkció használata
 Új jogviszony rögzítésekor az automatikus pótlékszámítás bekapcsolts
 Pótlék beállítások csoportos módosítása...

Bérpótlék órabér számításánál átlagos osztószám használata
 Teljesítmény tényező figyelembe vétele távolléti díj számításánál (1992. évi XXII. tv. 151/A(10))
 A munkáltató magánnyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést alkalmaz
 Az étkezési idő a napi munkaidő része
 Távolléti díj és törzsbér összekerekítése 1 Ft-os eltérés esetén
 Kélepszámítás automatikus szabadságszámítás
 Számfejtés készítése előtt, előző hónapok lezárt állapotának ellenőrzése
 I. évi havi visszavonítási arány ellenőrzése, ha a következő hónapok bármelyikében számfejtve van a visszavonításhoz érintett

Alapértelmezés visszaállítása

OK Mégse Mentés

Az **ügyelet és a készenlét** tartamára kifizetett bérpótlékot a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkáltató a munkavállaló számára az irányadó időszakban átlagosan legalább havi kilencvenhat óra tartamú ügyeletet vagy készenlétet rendelt el.

A bérpótlékot az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakra kifizetett bérpótlék összegét osztani kell az irányadó időszakban, rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).

Ha a munkáltató a munkavállaló számára bérpótlékok helyett a 145. § szerint általányt állapított meg, a kifizetett havi **általány** összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).

A távolléti díj kiszámításakor, ha az irányadó időszakban munkabér-kifizetés nem történt, az alapbért kell figyelembe venni.

Hat hónapnál rövidebb munkaviszony esetén, a távolléti díj számításakor irányadó időszakként a naptári hónapokat vagy hónapot kell figyelembe venni. Teljes naptári hónap hiányában az alapbért vagy a havi általányt kell figyelembe venni.

Fontos!

Az új távolléti díj számításának köszönhetően megváltozott a **Jogviszonyok/Jogviszony alapadatai/Távolléti díj és EKHO** menüpont felülete. Az évnýtás során, az előző év minden olyan bérpótlék jellegű 174-es osztószámmal, vagy bérpótlék jellegű tulajdonsággal ellátott, és júliustól számfejtett jövedelme ebbe a táblába kerül át.

Ezen a felületen biztosítjuk a távolléti díjba beszámítandó jövedelem előzmények rögzítését is.

Év	Hónap	Ledolgozott óra	Beosztott óra
2012	Július	168	168
2013	Augusztus	176	176
2013	Szeptember	176	176
2013	Október	152	152
2013	December	164	164

Év	Hónap	Jöv. jogcím	Kategória	Összeg	Óra
2012	Július	Műszakpótlék 30%	Műszakpótlék/éjszakai p	25500	50
2013	Augusztus	Műszakpótlék-általány	Bérpótlék/Általány	150000	80
2013	Október	Műszakpótlék éjszakai 30%	Műszakpótlék/éjszakai p	7580	65
2013	Szeptember	Ügyeleti díj	Ügyeleti/készenléti díj	7500	41
2013	December	Éjszakai pótlék	Műszakpótlék/éjszakai p	7400	35
2013	December	Műszakpótlék-általány	Bérpótlék/Általány	25000	35
				222 980	306

Továbbá az évnýtással minden olyan júliustól számfejtett jövedelem átkeül a teljesítménybér szekcióba, amelyek jövedelem paraméterezésében be volt jelölve a

„teljesítménybér” tulajdonság. Szintén feltöltésre kerül az időszakok óraszámai tábla, a (júliustól) ledolgozott órák, és a beosztás szerinti (munkarend szerinti) órák számával.

Év	Hónap	Ledolgozott óra	Beoszt. óra
2012	Július	168	168
2013	Augusztus	176	176
2013	Szeptember	176	176
2013	Október	152	152
2013	December	164	164
2013	November	172	172

Év, hónap	Összeg	Óra
2012 Július	256000	168
2013 Augusztus	125000	115
2013 Szeptember	135410	125
2013 Október	256000	189
2013 December	65233	84
2013 November	41520	26
Összesen	879 163	707

7

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – Új SZOCHO kedvezmények

A munkahelyek védelmében alkotott jogszabály 2012. évi CXLVI. törvényben megfogalmazottak alapján a munkáltatók az alábbi kedvezményeket vehetik igénybe a meghatározott feltételeknek megfelelő munkavállalók után:

- Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók (9-es FEOR)
- 25 év alatti legfeljebb 180 nap biztosítási idővel rendelkező munkavállaló (Pályakezdő fiatal)
- 25 év alatti és 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló
- Tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény
- GYES, GYED, valamint GYET folyósítását követően foglalkoztatott munkavállaló
- Szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye
- Kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény

A felsorolt kedvezmények érvényesítéséhez a foglalkoztatottak jogviszony beállításánál van lehetőség: „**Jogviszonyok/ Jogviszony alapadatai/ Kedvezményes foglalkoztatás**” szekcióban tudják kiválasztani az érvényesíteni kívánt kedvezményt:

Hónap: Január

EGÉSZ HÓNAPBAN SZABIN NINC S MŰPOT
1. Teljes munkaidős munkaviszony (Alapértelmezett) - Kedvezményes foglalkoztatás

Bér- és munkügyi nézet

Személyi alapadatok

- Személyi adatok
- Élethelemség
- Magánnyugdíjpénztár
- Igazolványok, engedélyek
- Nyugdíj
- Megjegyzések

Munkügyi alapadatok

- Banki adatok
- Bérrégi alapadatok**
- Jogviszonyok**
- 1. Teljes munkaidős munkaviszony ()
 - Jogviszony alapadatai
 - Alapadatok
 - Kedvezményes foglalkoztatás**
 - Munkaidő keret
 - Távolléti díj és EHO
 - Pótlék beállítások
 - Adatok álláskeresési járadék igazok
 - Egyéb adatok
 - Heti szánforrás időszakok
 - Munkügyi adatok
 - Szabadság és pihenődő nyilvántár
 - Szerződés
 - Foglalkozás egészségügyi adatok
 - Bérrégi adatok
 - Adószemléti adatok és kedvezm-
 - Járadék adatok
 - Adó adatlap
 - Jövedelmek, juttatások
 - Jövedelem kifizetések

Munkabérek nettó értékének megőrzését célzó kedvezmény

Jan Feb Márc Ápr Máj Jún Júl Aug Szept Okt Nov Dec Mind

Karrier Híd program kedvezmény

Start kártya

Kiváltása: Első foglalkoztatás kezdete:

Típusa: Felsőfokú iskolai végzettség:

Speciális foglalkoztatás

Közfoglalkoztatotti

Járadékkezelés nélküli

Rehabilitációs kártya adatai

Érvényesség kezdete:

Érvényesség vége:

Foglalkoztatást elősegítő munkáltatói adókedvezmények

Kedvezmény megnevezése	Kedvezmény igénybevételeinek hónapjai	Mind	Any. ellátás megsz.	Igényb. kezd.	Legf. 180 nap munk.
25 év alatti mv. kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
55 év feletti mv. kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
Anyaság ellátást követően fogl. kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
Kutatói foglalkoztatási kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
Szabad váll. zónákban mük. kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
Szakképzettséget nem igénylő foglalk. kedv.		Egyik sem			<input type="checkbox"/>
Tartósan álláskereső kedvezménye		Egyik sem			<input type="checkbox"/>

Előző jogviszony: Következő jogviszony: OK Mégge Mentés

8

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – KATA, KIVA

Az egyéni vállalkozók, valamint a kis vállalkozók adóterheiket a 2013. 01. 01-től bevezetésre kerülő adózási formák választásával tudják csökkenteni:

Kisadózó vállalkozások tételes adója (KATA)

A kedvezményes adózás érvényesítéséhez alapértelmezettként létrehoztunk új foglalkozási viszonyokat:

- KATA-s egyéni váll. főfoglalkozású
- KATA-s egyéni váll. kieg. tevékenységű
- KATA-s egyéni váll. heti 36 órás m.v. mellett
- KATA-s egyéni váll. nappali tag.k.f., v-f-f-tan. mellett

Fontos, hogy amennyiben új foglalkozási viszonyt hozunk létre, a „**Törzskarbantartások/ Közös törzsek/Foglalkozási viszonyok**” között a „**Vállalati/ vállalkozói adózás:**” menüpontban a megfelelőt válasszuk ki. Itt lehet paraméterezni, hogy EVA, KATA, vagy KIVA adózási szabályok szerint működjön a létrehozott foglalkozási viszony.

Foglalkozási viszony - Kiválasztott tétel módosítása

Gyári alapértelmezés, nem törölhető

Kód: 85 Megnevezés: KATA-s egyéni váll.kieg.tevékenységű

Megnevezés (angol):

Megnevezés (német):

Jogviszony prioritása: Főfoglalkozás Személyi jövedelemadó SZJA köteles

Jogviszony típusa: Bizt. köt. alá tartozó Tagi jogviszony Nyugdíjas jogviszony További jogviszony

Vállalati/Vállalkozói adózás: KATA

Kód	Megnevezés
1	EVA
2	KATA
3	KIVA

Adósv

Bizt. jogv. típusa

NYENYI jogviszony

OEP jogviszony

Munkáltatói járulékok mérték

Egészségügyi szolgáltatási köteles

EKHO:	0	Korábbi adatok (1)	EKHO MNYP tags. díj munk. kieg.:	0	Korábbi adatok (1)
Felszolg. díj nyugdíjjárulékok:	0	Korábbi adatok (1)	Fémkeresk. engedélyk. anyag átruh. tek. lev. adó:	0	Korábbi adatok (1)
GYES/GYED MNYP tags. díj munk. kieg.:	0	Korábbi adatok (1)	MNYP tags. díj munkáltatói. kieg.:	0	Korábbi adatok (1)
Osztf. és egyéb kedv. érintő r. alapján levont adó:	0	Korábbi adatok (1)	Szakképzési hozzájárulás:	0	Korábbi adatok (1)
Százalékos EHO:	0	Korábbi adatok (1)	Szocho adó:	0	Korábbi adatok (1)

OK Mégge

Kisvállalati adó (KIVA)

A kedvezményes foglalkoztatáshoz alapértelmezettként az alábbi foglalkozási viszonyok találhatóak meg a Kulcs-Bér programban:

- KIVA-s társas váll. főfoglalkozású
- KIVA-s társas váll. kieg. tevékenységű
- KIVA-s társas váll. heti 36 órás m.v. mellett
- KIVA-s társas váll. nappali tag.k.f., v-f-f-tan. mellett
- KIVA-s egyéni váll. főfoglalkozású
- KIVA-s egyéni váll. kieg. tevékenységű
- KIVA-s egyéni váll. heti 36 órás m.v. mellett
- KIVA-s egyéni váll. nappali tag.k.f., v-f-f-tan. mellett

Fontos, hogy amennyiben új foglalkozási viszonyt hoznak létre, a Kisvállalati adó érvényesítéséhez a **„Vállalati/ Vállalkozói adózás”** opciónál a **„KIVA”** kerüljön kiválasztásra.

A Kisvállalati adózás megfelelő kezeléséhez szükséges továbbá a **„Beállítások/ Cégszűrés/ Alapadatok”** menüpontban a Munkaadói forma megadásakor a **„KIVA-s cég”** beállítást kiválasztani:

9

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Minimálbér, garantált bérminimum 2013.**

2013-ban a minimálbér 93 ezer forintról 98 000 forintra, a garantált bérminimum 108 ezer forintról 114 000 forintra emelkedett.

10

2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – **Béren kívüli juttatások**

A béren kívüli juttatások értékének 1,19- szorosa után 14 % egészségügyi hozzájárulást (EHO) kell fizetni, a korábbi 10 % helyett. (1998 évi LXVI. törvény 3. § (4) bekezdése)

Béren kívüli juttatások keretösszege:

A juttatás éves keretösszege akkor is 500 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg. A rendelkezés 2012-re vonatkozóan is alkalmazható.

Béren kívüli juttatásnak minősül:

- **munkahelyi étkeztetés**
- **Erzsébet utalvány** béren kívüli juttatásnak minősülő havi keretösszege 5 ezer forintról 8 ezer forintra emelkedik. Az utalvány 2013-tól meleg étel vásárlására is felhasználható. (2012-ben ez átmeneti rendelkezés volt)
- **Iskolakezdési támogatás** 2013 január 1-től csak –papíralapú vagy elektronikus- utalvány formájában nyújtható (megszűnik a számlával való elszámolás lehetősége)
- Széchenyi-pihenőkártyán adott támogatás
- helyi utazási bérlet juttatása
- önkéntes nyugdíj,- egészség-, illetve önszegélyező pénztárba, foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe fizetett munkáltatói hozzájárulás
- iskolarendszerű képzés költségének munkáltató által történő átvállalása

Kockázati biztosítás díja: Havonta a minimálbér 30 %-ig adómentes.

Egyes meghatározott juttatások: Nem adható egyes juttatásként fogyasztásra készétel vásárlására jogosító utalvány. Ha ilyen utalványt kap a dolgozó, a juttatás bérként közteherköteles, ha pedig például dolgozó közeli hozzátartozója kapja, egyéb jövedelemként adózik.



2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – Nyugdíjjárulék felső határ megszűnése

Hatályon kívül helyezték a vonatkozó jogszabályt: Tbj. 24.§ (2) és (3) bekezdést.



2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – Egészségügyi szolgáltatási járulék

Az Egészségügyi szolgáltatási járulék napi mértéke 2013 –ban 222 Ft, havi mértéke **6660 Ft.**



2013. évre vonatkozó, a program működését érintő jogszabályi változások – EKHO változás 2013.

Az ezután szerzett ekho alapot képező jövedelem egészére 15 % az ekho, ha a jövedelmet szerző magánszemély nem nyugdíjas. (korábban az ekho nyugdíjjáruléknak minősülő részét csak a nyugdíjjárulék-alap felső határáig, vagyis legfeljebb évi 7 942 200 forint járulékalap után kellett megfizetni.) Átmenetei rendelkezés: Ha a magánszemély 2012. évi járulékalapot

képező jövedelme 2012 decemberére vonatkozóan a 2013 január 10-éig megszerzett ekhós kifizetést is figyelembe véve meghaladja a 2012-re érvényes járulékplafont, az ekhós kifizetés járulékplafont meghaladó része után 11,1 %-os mértékkel kell megállapítani és levonni az ekhot. (2005/CXX. törvény 14/C§)