

TÁJÉKOZTATÓ

a rokkantsági nyugdíj melletti munkavégzés szabályairól

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság tájékoztatja rokkantsági nyugdíjas ügyfeleit, hogy 2009. január 1-jétől megváltoznak a rokkantsági nyugdíj melletti munkavégzés szabályai.

A 2008. január 1-jét megelőzően megállapított rokkantsági nyugdíjak esetében a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D.§ (1) bekezdésében foglaltakat 2009. január 1-jét követően kell alkalmazni.

A hivatkozott jogszabály alapján meg kell szüntetni a rokkantsági nyugdíját annak a 62. életévet el nem érő személynek, akinek a keresőtevékenységből származó hat egymást követő hónapra vonatkozó nettó keresetének (jövedelmének) havi átlaga meghaladja a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlagkereset 90 százalékát, illetve annak a megállapítást követő rendszeres emelésekkel növelt összegét, de legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegét. A vizsgálat során kizárólag a 2009. január 1-je utáni kereseteket kell figyelembe venni, erre tekintettel a megszüntetésre legkorábban 2009. július 1-je után kerülhet sor.

A kereseti korlátozás kizárólag az 50-79 százalékos mértékű egészségkárosodással rendelkező (III. csoportba tartozó) rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjasokra vonatkozik, a 79 százalékot meghaladó egészségkárosodású (I. és II. rokkantsági csoportba tartozó) nyugdíjasokat nem érinti.

Az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése után a rokkantsági nyugdíjat a nyugdíjasként elért kereset összegére tekintettel megszüntetni nem lehet.

A keresőtevékenységből származó nettó kereset alatt a személyi jövedelemadóval és a kifizetés időpontjában hatályos jogszabályokban meghatározott járulékmértékek figyelembevételével számított egészségbiztosítási járulék, nyugdíjjárulék, magánnyugdíjpénztári tagdíj, valamint munkavállalói járulék, illetve vállalkozói járulék összegével csökkentett keresetet kell érteni.

Amennyiben a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset felemelt összege nem éri el a minimálbér összegét, akkor a minimálbért kell összehasonlítani a keresőtevékenységből származó nettó átlagkereset összegével.

A nyugdíjbiztosítási szervekhez érkező tájékoztatás-kérésekből érzékelhetően a nyugdíjasok már 2008. évben szeretnék megismerni a rokkantsági nyugdíj alapjául szolgáló havi átlagkereset 90 százalékának 2009. évre időközi emelésekkel növelt összegét. A 2009. évben a rokkantsági nyugdíj mellett elérhető keresetet nincs lehetőség meghatározni, figyelemmel arra, hogy az ahhoz szükséges 2008. novemberi és 2009. januári nyugdíjmelés százalékos mértéke még nem ismert.

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság a nyugdíjasok és a foglalkoztatók tájékoztatása érdekében a saját jogú nyugdíjak emelésére vonatkozó jogszabályokat a mellékelt táblázatban teszi elérhetővé. A későbbi nyugdíjmelésre vonatkozó jogszabályok kihirdetésekor a táblázatot kiegészítjük.

Emelés éve	Emelési jogszabály	Emelés mértéke
1992. szeptember 1-től 1992.09.01-je előtt megállapított nyugdíjakra	57/1992.(III.25.) Korm.rend.	6,5% (minimum 400 Ft, maximum 1000 Ft)
1993. március 1-től	41/1993. (II. 27.) Korm. rend.	10% (minimum 300 Ft, maximum 1000 Ft)
1993. szeptember 1-től	41/1993. (II. 27.) Korm. rend.	4% (minimum 650 Ft, maximum 2200 Ft)
1994. január 1-től	23/1994. (II. 23.) Korm. rend.	10% (minimum 680 Ft, maximum 3000 Ft)
1994. szeptember 1-től 1994.01.01-i hatállyal	110/1994. (VIII. 6.) Korm. rend.	8 % (minimum 800 Ft, maximum 2400 Ft)
1995. január 1-től	18/1995. (III. 1.) Korm. rend.	11 % (minimum 900 Ft, maximum 3850 Ft)
1995. szeptember 1-től 1995.01.01-i hatállyal	88/1995. (VII. 14.) Korm. rend.	4 % (minimum 350 Ft, maximum 1400 Ft)
1996. január 1-től	175/1995. (XIII. 27.) Korm. rend.	12 % (minimum 1000 Ft, maximum 4500 Ft)
1996. július 1-től 1996.01.01-i hatállyal	81/1996. (VI. 7) Korm. rend.	0,5 %
1997. január 1-től	174/1996. (XI.29.) Korm. rend.	19,5 % (minimum 2000 Ft)
1998. január 1-től	187/1997. (X. 31.) Korm. rend.	19 %
1998. augusztus 1-től 1998.01.01-i hatállyal	126/1998. (VII. 1.) Korm. rend.	2,2 %
1999. január 1-től	222/1998. (XII. 30) Korm. rend.	Az 1999.I.1-je előtt megállapított nyugdíjak 11%-kal (min.3500,-Ft-tal) emelkedtek, de az emelés mértéke nem haladhatta meg a 25,5%-ot
2000. január 1-től	191/1999. (XII. 18.) Korm. rend.	8 %
2000. december 1-től 2000.01.01-i hatállyal	165/2000. (IX. 29.) Korm. rend.	2,6 %
2001. január 1-től	248/2000. (XII. 24.) Korm. rend.	10,3 %
2001. július 1-től 2001.01.01-i hatállyal	72/2001. (IV. 24.) Korm. rend.	3,5 %
2001. december 1-től 2001.01.01-i hatállyal	188/2001. (X. 17.) Korm. rend.	1,5 %
2002. január 1-től	230/2001. (XII. 10.) Korm. rend.	9,7 %
2002. június 1-től 2002.01.01-i hatállyal	87/2002. (IV. 19.) Korm. rend.	4,5 %
2002 december 1-től 2002.01.01-i hatállyal	223/2002. (X. 31.) Korm. rend.	1,0 %

2003. január 1-től	303/2002. (XII. 27.) Korm. rend.	8,4 %
2003. november 1-től 2003.01.01-i hatállyal	157/2003. (X. 1.) Korm. rend.	2,2 %
2004. év január 1-től.	249/2003. (XIII. 23.) Korm. rend.	6,3 %
2004. november 1-től 2004.01.01-i hatállyal	269/2004. (IX. 29.) Korm. rend.	1,0 %
2005. év január 1-től	380/2004. (XII. 28.) Korm. rend.	6,3 %
2005. november 1-től 2005.01.01-i hatállyal	215/2005. (X. 7.) Korm. rend.	1,0 %
2006. év január 1-től	291/2005. (XII. 23.) Korm. rend.	4,3 %
2006. november 1-től 2006.01.01-i hatállyal	198/2006. (X.2.) Korm. rend.	1,2 %
2007. év január 1-től	224/2006. (XI. 20.) Korm. rend.	4,0 %
2007. november 1-től 2007.01.01-i hatállyal	258/2007. (X. 4.) Korm. rend.	2,4 %
2008. év január 1-től	352/2007. (XII. 23.) Korm. rend.	5,0 %
2008. május 1-től	71/2008. (IV.3.) Korm. rend.	1,1 %.

Az emelések a tárgyév január 1-jét megelőző időponttól megállapított nyugellátásokra vonatkoznak, kivétel az 1992. szeptember 1-jei emelés.