

AZ EGÉSZSÉGGÁROSODÁSA ALAPJÁN ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐK MUNKAVÁLLALÁSA

2008
(ügyfél tájékoztató)

Gyakran találkozunk rokkant, megváltozott munkaképességű emberek, hozzátartozóik és nem utolsósorban a foglalkoztatásukra vállalkozó munkaadók részéről azzal a kérdéssel, hogy lehet-e, és ha igen, milyen mértékig rokkantsági nyugdíjban, megváltozott munkaképességűek járadékaiban részesülő munkavállalót foglalkoztatni? Veszélyezteteti-e ez az ellátás folyósítását, van-e tennivalója ilyen munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkaadónak? Hogyan változtak 2008-ban a szabályok?

Előjáróban le kell szögezni: munkavállalás esetén automatikus ellátásmegvonásról, arról való azonnali lemondási kötelezettségről, megváltozott munkaképesség miatt megállapított ellátás esetén, nem rendelkezik egyik jogszabály sem.

A munkaadót sem kötelezi jogszabály a munkavállaló ellátása melletti kereset összegének figyelésére.

I.

Melyek az irányadó jogszabályok?

A megváltozott munkaképességű emberek különféle ellátásait szabályozó jogszabályok:

- **rokkantsági nyugdíj és baleseti rokkantsági nyugdíj:** a TB nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. tv. (Tny.) és végrehajtási rendelete, a 168/1997. (X.6.) Korm. rendelet (Tnyvhr.), (módosította: a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. tv)
- **rehabilitációs járadék:** a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. tv
- **rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék és bányászok egészségkárosodási járadéka:** a 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet az egészségkárosodott személyek szociális járadékairól (Egkár). (A megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló, többször módosított 8/1983. (VI.29.) EüM - PM együttes rendelet (Eür) 2007.dec.31-én hatályon kívül helyezésre került).
- **rendszeres szociális segély:** a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. Törvény (Sztv)
- **rokkantsági járadék:** a 83/1987.(XII.27.) MT rendelet (Rjr)
- **családi pótlék:** a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst).
- **fogyatékosági támogatás:** a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény (Ft) és a 141/2000.(VIII.9.) Korm. rendelet (Fot)

II.

A rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, egészségkárosodott személyek szociális járadékai (rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász egészségkárosodási járadék) folyósítása melletti kereső tevékenység szabályai 2008. január 1-jét követően azonos ellátás esetén is, a megállapítás időpontjától függően adott időpontban **eltérnek** egymástól (különböző időtartamú átmeneti szabályok miatt).

Figyelem! Módosul a kereső tevékenység tartalma is! Amíg 2008. január 1-je előtt a Tny. és az Eür. alapján folyósított ellátások esetében korlátozás alá csak a munkaviszonyban szerzett jövedelem esett és a vállalkozói jövedelmeket, az egyéb kereső tevékenységből származó jövedelmet és a megrokkánás előttihez képest rövidebb munkaidőben keresett munkabért a korlátozás nem érintette. 2008. január 1-je után sem a rövidebb munkaidő, sem a vállalkozói **kivét**, sem más jogviszonyból származó jövedelem nem vonható ki a kereset köréből: a korlátozás minden, nyugdíjjárulék fizetés alapjául szolgáló bevételre kiterjed.

Az ellátás folyósítása melletti kereső tevékenység lehetőségeit az egyes években, különböző ellátásokra érvényes feltételek feltüntetésével, az átmeneti időszak végéig, 2008 és 2010 között az alábbi táblák tartalmazzák:

**Tájékoztató a rokkantsági ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység szabályainak változásáról
(2008-2009)
(2007. évi LXXXIV. tv., 2007. évi CLVI. tv.)**

Csoport megnevezés	2008	2009
I-II. csoportos rokkant (régí)	4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	Megszűnik a kereseti korlát
I-II. csoportos rokkant (tárgyévi)	4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	Megszűnik a kereseti korlát
Tárgyévben felülvizsgált, „megtartott” I-II. csoport	4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	
III. csoportos rokkant (régí)	4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás megszüntetése követi) 62. születésnapig. Szüneteltetés kérhető, 5 éven belüli feléledés; ha kedvezőbb, újbóli megállapítás lehetősége!
III. csoportos rokkant tárgyévi	6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás megszüntetése követi). Szüneteltetés kérhető, 5 éven belüli feléledés; ha kedvezőbb, újbóli megállapítás lehetősége!	6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás megszüntetése követi) 62. születésnapig. Szüneteltetés kérhető, 5 éven belüli feléledés; ha kedvezőbb, újbóli megállapítás lehetősége!
III. csoportos, tárgyévben felülvizsgált, megtartott	4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér(ellátás megszüntetése követi) 62.születés napig Szüneteltetés kérhető, 5 éven belül i feléledés;ha kedvezőbb, újbóli megállapítás lehetősége!
Rehabilitációs járadékos	3 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás felezése követi) 6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás megszüntetése követi) 24 hónapon belül újra megállapítható!	3 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás felezése követi) 6 hónap átlagában a nyugdíj alapjául szolgáló átlagkereset (nettó!) 90 %-a, de legalább a mindenkori minimálbér (ellátás megszüntetése követi) 24 hónapon belül újra megállapítható!

Tájékoztató
az egészségkárosodott személyek szociális járadékai folyósítása melletti kereső tevé-
kenység szabályainak változásáról
(387/2007.(XII.23.) Korm. rendelet)
(2008-2010)

Csoport megnevezés	2008	2009	2010
2008. január 1-je előtt megállapított rendszeres szociális járadék (rszj) átmeneti járadék, (átm.j) *	Korlát: 4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	Korlát: 4 hónap átlagában a megrokkánáskori munkakör aktuális keresetének 80%-a	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)
2008. január 1-je előtt megállapított bányász egészségkárosodási járadék (egkár j.)	Nincs kereseti korlát	Nincs kereseti korlát	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)
2008. január 1-jét követően benyújtott kérelem alapján megállapított rszj, átm.j, egkár. j.	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)
2008. január 1-jét követően korábban rokkantsági nyugdíjas állapotjavulása után megállapított rszj, vagy átmeneti járadék	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetútlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)

* 2007. december 31-ig hatályos 8/1983 (VI.27.) EüM-PM együttes rendelet: Az átmeneti járadékban, illetőleg rendszeres szociális járadékban részesülő megváltozott munkaképességű dolgozó a rokkantsági nyugdíjasokra vonatkozó szabályok szerint folytathat keresőtevékenységet.

Tájékoztató
egyéb, egészségkárosodás esetén megállapított ellátások folyósítása melletti kereső tevé-
kenység lehetőségeiről
2008

Az itt ismertetett szabályokban 2008-ban változás nem következett be, nincs különbség a 2008. január 1-je előtt és után megállapított ellátások esetében

Ellátás	Kereső tev. szabályai 2008
Nagykorú személy családi pótléka (1998. évi LXXXIV. tv.)	Amennyiben a 18. életévet betöltött gyermeknek (személynek) rendszeres jövedelme van, úgy a reá tekintettel megállapított nevelési ellátás folyósítását a negyedik hónaptól mindaddig szüneteltetni kell, amíg rendszeres jövedelemmel rendelkezik. A törvény alkalmazásában rendszeres jövedelem a <i>legalább egymást követő három hónapban keletkezett jövedelem</i> , jövedelem alatt pedig a <i>személyi jövedelemadóról szóló törvényben</i> meghatározott vagyoni értéket, bevételt kell érteni, melynek összege meghaladja a mindenkor legkisebb munkabér összegét.
Fogyatékosági támogatás (141/2000.(VIII.9.) Korm. rendelet)	A támogatás célja, hogy – <i>a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül</i> – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez. A fogyatékosági támogatásban részesülő személy, kereső tevékenységet a folyósítási szabályok szerint korlátozás nélkül folytathat.
Rendszeres szociális segély (67%-ot elérő mkcs, vagy 50 %-ot elérő egészségkárosodás mértékére tekintettel) Szt.37/A§(1) a)	A rendszeres szociális segély folyósítását meg kell szüntetni annak a személynek, aki egyéb rendszeres pénzellátásban részesül [Szt4.§ (1) bek. i)], kivéve, ha annak összege nem éri el az a) pont alapján megállapított ellátás esetében az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 80%-át.
Rendszeres szociális segély; aktív korú nem foglalkoztatott, [Szt. 37/A§(1) b)]	Keresőtevékenységet nem folytathat, ide nem értve a közmunkát, közhasznú munkát vagy közcélú munkát (a továbbiakban együtt: közfoglalkoztatás) és az alkalmi munkavállalói könyvvvel végzett munkát. A nem foglalkoztatott személy részére megállapított rendszeres szociális segély a megszüntetéstől számított harminchat hónapon belül – ide nem értve az együttműködési köt. súlyos, vagy 2 éven belüli kétszeri megszegése miatti megszüntetési esetet – az előzetes együttműködési kötelezettség teljesítése nélkül ismételten megállapítható, amennyiben a rendszeres szociális segélyre való jogosultsági feltételek egyébként fennállnak.
Rokkantsági járadék (83/1987.(XII. 27.) MT rendelet)	Igény érvényesítési szabályok tekintetében utal a társadalombiztosítási szabályokra, sajátos folyósítási feltételekről nem rendelkeznek – nincs kereseti korlát.