

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről **Bemutató Kft (székhely: 1122 Budapest, János utca 55., a társaságot nyilvántartásba vevő cégbíróság megnevezése: Fővárosi Cégbíróság cégjegyzékszám: 1121242154-1-12 cégbejegyzés kelte: 1995.10.01. adószám: 12191525444)**, mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről

**Név: Szabó Ákos,**  
**Születési név: Szabó Ákos,**  
**Születési idő: 1980. év június hónap 5. nap , Hely: Budapest,**  
**Anyja neve: Kiss Virág,**  
**TAJ száma: 548645489**  
**Adóazonosító jele: 3126545641**  
**Állandó lakcíme: 1122 Budapest, Felsőpatak utca 22.**

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2012.09.01.-től kezdődően határozatlan időtartamú munkaviszony keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésben foglalt feltételek szerint heti 40 órás munkaidőkeretben. A napi munkaidő: 8 óra.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaköre:  
  
A Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzón kijelentik, hogy a Munkáltató a jelen szerződés megkötésével egyidejűleg 39 számon biztosított nyilvántartásba veszi, valamint átadja a munkavállaló számára a munkakörhöz tartozó feladatok részletes ismertetését tartalmazó Munkaköri leírását.
3. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkahelye:
4. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló bruttó alaphére:130.000 - Ft /hó azaz egyszázharmincezer forint/ /hó  
Munkáltató Munkavállaló részére a munkabért utólag, a tárgyhónapot követő hó 10 napjáig a Munkavállaló által írásban megjelölt bankszámlaszámra történő utalással köteles megfizetni.
5. A munkaviszony kezdetének napja: 2012.09.01. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a jelen munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdetének napja között nem tanúsíthat olyan magatartást, amely a munkaviszony létrejöttét megghiúsítaná. A Munkáltató tájékoztatja továbbá a Munkavállalót arról, hogy ezen időtartam alatt a munkaszerződéstől bármely fél elállhat, ha a munkaszerződés megkötését követően körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a munkaviszony teljesítését lehetetlenné tenné, vagy aránytalan sérelemmel járna.
6. A Munkavállalóval szembeni munkáltatói jogkört a cégvezető gyakorolja.
7. A felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony első 0 napja próbaidőnek minősül, amely időtartam alatt bármelyik fél írásban közölt azonnali hatályú felmondásával jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.
8. A munkavállaló köteles
  - a) a Munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
  - b) munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a Munkáltató rendelkezésére állni,
  - c) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára

- vonatkozó szabályok, előírások és szokások szerint végezni,
- d) munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
  - e) munkatársaival együttműködni.
- A Munkavállaló munkaviszonya teljesítése során harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el és nem köthet ki.
9. A munkaviszonyból származó kötelezettség Munkavállaló által történő vétkes megszegése esetére a felek megállapodnak abban, hogy a kötelezettségzegésről való tudomásszerzést követően a Munkáltató haladéktalanul intézkedik annak kivizsgálásáról. Ennek keretében meghallgatja a Munkavállalót, bizonyítást folytat le, és ha bizonyítást nyer a munkaviszonyból származó kötelezettség Munkavállaló által történő vétkes megszegése, a Munkáltató azonnali hatályú felmondást alkalmazhat. A Munkáltató által kezdeményezett azonnali hatályú felmondás az okról való tudomásszerzést követő 15 napon belül, de legfeljebb egy éven belül, büncselekmény esetén a büntethetőség elévülési ideje alatt szabható ki. Az eljárás során a Munkavállaló jogosult jogi képviselőt igénybe venni. Az intézkedés ellen 30 napon belül jogorvoslatnak van helye.
  10. Amennyiben a Munkavállaló munkaköre ellátása során a Munkáltató ügyfeleitől pénzt vesz át, a felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló egyhavi alapbérének megfelelő biztosítékot ad a Munkáltató részére a munkaviszony kezdetének napján. A biztosíték kizárólag a Munkáltató kártérítési igénye közvetlen kielégítésére szolgál, és az a munkabérből való levonás szabályai szerint használható fel..
  11. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy személyes adatait kizárólag a munkaviszony teljesítésével kapcsolatban kezeli, a 2011. évi CXII. törvény és az Mt. előírásai szerint.
  12. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a Munkáltatóéval azonos tevékenységi körű munkáltatónál további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt csak a Munkáltató előzetes hozzájárulásával létesíthet.
  13. A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta az Mt. 46. §-ban meghatározott feltételekről, amelyről a Munkavállalói tájékoztatót a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban kiadja a Munkavállaló részére.
  14. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve (2012. évi I. Törvény) és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadók.

Kelt:

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló