

IGAZOLÓLAP
az álláskeresői járadék és az álláskeresői segély megállapításához

Munkáltató adatai:

1. Neve: B e m u t a t ó K f t
 2. Címe: 1 1 2 2 B u d a p e s t
 J á n o s u t c a 5 5 .
 3. Adószáma: 1 2 1 9 1 5 2 5 - 4 - 4 4
 4. TEÁOR szám:

Munkavállaló adatai:

5. Neve: K o v á c s M á r t o n
 6. Szül. neve: K o v á c s M á r t o n
 7. Anyja neve: N a g y G a b r i e l l a
 8. Születési hely, id : B u d a p e s t
 1 9 8 0 év 1 0 hó 0 2 nap
 9. TAJ száma: 3 5 4 - 6 5 4 - 5 4 1
 10. Lakóhelye: 1 1 1 1 B u d a p e s t
 G á g o r Á r o n k ö z 5 .
 11. Tartózkodási helye: 1 1 1 1 B u d a p e s t
 G á g o r Á r o n k ö z 5 .

Munkaviszonyra (közalkalmazotti, köztisztvisel i jogviszonyra, bírósági és igazságügyi, valamint ügyészégi szolgálati viszonyra, a biztosított bedolgozói - és az 1994. június 1-jét megelőzően létesített - ezzel egy tekintet alá es bedolgozói jogviszonyra, a hivatásos nevel szül i jogviszonyra) vonatkozó adatok:

12. Munkaköre (FEOR szerinti besorolásban): Adótanácsadó, adószakért 2 5 1 2
 13. Jogviszony kezdete: 2 0 1 1 év január hónap 0 1 nap
 14. Jogviszony vége: 2 0 1 2 év június hónap 3 0 nap
 15. A jogviszony megszüntetésének/megsz nésének módja (lásd Kitöltési útmutató):
 16. A munkaviszony megszüntetésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezd napja (az időszak kezdete):
 2 0 1 1 év április hónap 0 1 nap
 17. A munkaviszony megszüntetésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezd napjától számított négy naptári negyedévben elért munkaer piaci járulékalap összege (Ft):
 azaz Ft, hatszázezer Ft.
 18. A munkaviszony megszüntetésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezd napjától számított négy teljes naptári negyedévben elért azon hónapoknak a száma, amelyekben a munkavállalónak volt járulékalapja (az érintett hónapok száma): 3 , 0 0 hónap
 19. A munkaviszony fennállása alatt az utolsó, legalább hat hónapig betöltött munkakör (FEOR szerinti besorolásban):
 Adótanácsadó, adószakért FEOR: 2 5 1 2
 20. A munkaviszony időtartama alatt igénybevevett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartama (lásd Kitöltési útmutató):

	Kezd napja			Utolsó napja						
a) A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
b) A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
c) A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap
A fizetés nélküli szabadság	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	nap

A 34/2009. (XII.30.) SZMM rendelet alapján

Kelt: Budapest, 2012.10.03.

P.H.

Aláírás

ADATLAP

A BÍRÓSÁGI VÉGZÉSEL MEGHATÁROZOTT TARTÁSI KÖTELEZETTSÉGEKR L

(A nyomtatványt abban az esetben is ki kell tölteni a munkanélküli kérésére, ha tartási kötelezettség nem áll fenn)

A munkáltató adatai:

Neve: B e m u t a t ó K f t
Címe: 1 1 2 2 B u d a p e s t
J á n o s u t c a 5 5 .

A munkavállaló adatai:

Neve: K o v á c s M á r t o n
Anyja neve: N a g y G a b r i e l l a
Születési id : 1 9 8 0 év 1 0 hó 0 2 nap
Születési hely: B u d a p e s t
Összes tartási kötelezettség (db): 0 azaz nulla darab

Kelt: Budapest, 2012.10.03.

P.H.

Alírás

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ
az álláskeresői járadék és az álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólaphoz

Magyarázat az egyes pontokhoz

15. pont: A jogviszony megszüntetésének/megszűnésének módja.

A munkaviszony megszüntetésének lehetséges esetei:

- a) a munkavállaló rendes felmondása (a köztisztviselő, a kormánytisztviselő, a közalkalmazott, valamint a hivatásos szolgálatban álló személy lemondása),
- b) a munkáltató rendkívüli felmondással (a közszolgálati és a kormány tisztviselői jogviszony hivatalvesztéssel, a közalkalmazotti jogviszony elbocsátással, valamint a hivatásos és szerződéses állományú jogviszonyoknak a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 53. § e)–f) pontjában, 56. § (2) bekezdés b) pontjában, valamint a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 56. § e)–f) pontjában, és 59. § (2) bekezdés c) pontjában meghatározott módon történő megszüntetése.

16. pont: A munkaviszony megszünésének időpontját meg kell négy teljes naptári negyedév kezdő napjának meghatározása során az aktuális naptári negyedév (az a naptári negyedév, melynek időtartama a munkaviszony megszünésének időpontja esik), nem tartozik bele a meg kell négy teljes naptári negyedévbe, ideértve azt az esetet is, amikor a munkaviszony a naptári negyedév utolsó napján szűnik meg.

17. pont: A vizsgált időszak 16. pontban meghatározott kezdetétől számított négy teljes naptári negyedévben elért munkaerő-piaci járulékalap összege.

A munkaerő-piaci járulékalap meghatározásánál a következőket kell figyelembe venni:

- a) Amennyiben a vizsgált időszakban vannak 2010. január 1-jénél korábbi időszakok (ebben az időszakban munkaerő-piaci járulékfizetési kötelezettség nem állt fent), akkor adott időszak vonatkozásában a munkavállaló társadalombiztosítási járulékalapját kell figyelembe venni.
- b) Amennyiben a munkavállalónak a vizsgált időszakban egyáltalán nem volt járulékalapja, akkor az igazolás 17. pontjához 0 Ft-ot kell írni.

18. pont: Az érintett hónapok számát a következőképpen kell meghatározni:

- a) teljes hónap: olyan hónap, amelyben a munkavállalónak a teljes hónapra vonatkozóan volt járulékalapot képező jövedelme, azaz amelyben a munkavállaló munkaviszonya a hónap első napjától a hónap utolsó napjáig fennállt, és amely alatt a munkavállalónak járulékfizetés alól mentes időszaka nem volt;
 - b) törthónap: olyan hónap, amelyben a munkavállalónak nem volt a teljes hónapra vonatkozóan járulékalapot képező jövedelme, azaz amelyben a munkavállaló munkaviszonya nem állt fenn a hónap első napjától a hónap utolsó napjáig, illetve amely alatt a munkavállalónak járulékfizetés alól mentes időszaka volt.
- Az érintett hónapok számának meghatározásakor a teljes hónapot 1 hónapszámmal kell figyelembe venni. A törthónapok esetében a hónapszám számítási módja: az aktuális hónapon belül azoknak a naptári napoknak a számát, amelyekre vonatkozóan a munkavállalónak volt járulékalapja, el kell osztani az aktuális hónap naptári napjainak számával. A törthónaphoz tartozó hónapszám az így kapott törtszám – a kerekítés általános szabályai szerint – két tizedesre kerekített értéke. Az igazolólap 18. pontjához a vizsgált időszakba tartozó hónapok fenti módon kiszámolt egész és tört hónapok hónapszámainak összegét kell írni.

20. pont: A munkaviszony időtartama alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartama.

Ebben a részben a munkaviszony ideje alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság teljes időtartamát – beleértve az első 30 napot is – kell feltüntetni. A munkaviszony ideje alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartamában nem kell feltüntetni az Ft. 25. § (4) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadságokat.